

**Справочная информация по итогам опроса
по использованию механизма квотирования рабочих мест**

Приняли участие в опросе 70 организаций из них по соглашениям по квотированию работают 53. Ежемесячно на оплату труда по созданным в рамках соглашений рабочим местам направляется 930 тысяч рублей. Ориентировочная сумма привлеченных в организации ВОИ средств за год составила – 16 млн. рублей

**1. Общее количество сотрудников, работающих в организациях ВОИ
6901 человек, из них 5245 с инвалидностью**

1.1 На уровне региональных организаций. Всего 1790 из них с инвалидностью 1372

1.2 На уровне местных организаций. Всего 3277 из них с инвалидностью 2615

1.3 На уровне организаций единственным учредителем которых являются организации ВОИ. Всего 1834 из них с инвалидностью 1258

**2. На сегодняшний момент действует 906 соглашений по
квотированию с участием ВОИ**

2.1 На уровне региональной организации - 355

2.2 На уровне местных организаций - 299

2.3 На уровне организаций единственным учредителем которых являются организации ВОИ - 252

**3. Количество рабочих мест создано в рамках соглашений составило –
2 468 человек**

3.1 На уровне региональных организаций - 1006

3.2 На уровне местных организаций - 954

2.3 На уровне организаций единственным учредителем которых являются организации ВОИ - 508

4. Средняя стоимость создания одного рабочего места в рамках заключенных соглашений составила 28 251 рубль

5. Средняя заработная плата в рамках таких соглашений из расчета за одну ставку составила – 17 896

Наиболее часто называемые проблемы при реализации соглашений в рамках квотирования:

В регионе некоторые организации выводят заключения подобных договоров на конкурсные процедуры.

1. Недобросовестная конкуренция за соглашения по квотированию. Организаций участвующие в аукционах и торгах по заключению соглашений демпингуют.
2. Трудно найти специалистов – людей с инвалидностью (бухгалтера, экономиста, водителя, юриста).
3. Большинство работодателей предлагают соглашения на условиях возмещения затрат, авансирование не предусмотрено. У организаций ВОИ зачастую нет свободных средств, чтобы сначала заплатить инвалиду за работу, а только потом получить вышеуказанное возмещение.
4. Некоторые предприятия вне системы ВОИ создают рабочие места для инвалидов "на бумаге".
5. На такую низкую заработную плату квалифицированных сотрудников не найти.
6. Трудно планировать бюджет и трудовые отношения, так как, в большинстве случаев соглашение заключается на срок до года.
7. Практически все работодатели предусматривают возмещение затрат только в размере регионального МРОТа+ страховые взносы, на просьбу о выделении средств на содержание и оборудование рабочего места отвечают отказом.

8. Ставка одного рабочего места предлагается не больше 0,5 МРОТ.
9. Очень долгий процесс согласований в крупных сетевых компаниях (более 3-х месяцев).
10. Действует мораторий на проверки Центрами занятости предприятий, поэтому нарушения требований по квотированию остаются незамеченными.
11. При уменьшении количества квотируемых рабочих мест по заявлению Заказчика не предусмотрена компенсация расходов нашей организации по заключенным договорам.
12. Есть риски исполнения соглашений при уходе в отпуск, увольнении, по случаю смерти работника.
13. При повторном принятии на работу инвалида по новому Соглашению с одним и тем же Заказчиком (в случае истечения срока действия предыдущего Соглашения) появляется риск признания трудового договора бессрочным.
14. В организации нет инвалидов рабочего возраста. Есть дети инвалиды, пожилые пенсионного возраста, или опекуны, не имеющие группу инвалидности.
15. Проблемой является прекращение индексации пенсии после устройства на работу. Люди предпочитают стабильную индексацию временному соглашению.
16. При проведении торгов на заключение соглашений не ясно, что делать если будет продления договора не будет и мы "проиграем" торги. Что делать с людьми?
17. Работодатели неохотно идут на заключение соглашений о трудоустройстве инвалидов. Возможно, это связано с отсутствием финансовых возможностей.
18. Низкая ответственность работодателей за невыполнение требований по квотированию рабочих мест для инвалидов.